

SERVICIO DE SELECCION OFRECIDO POR Recasens & Ros, Generación de Alternativas Profesionales

El servicio de selección ofrecido por Recasens & Ros ha surgido como una evolución del servicio originario, la transición profesional y *outplacement*.

- **Características del servicio:** se trata de identificar y en su caso, seleccionar a personal a incorporar a una organización, tanto a nivel de personal de base , middle management i posiciones de responsabilidad.
- **Fuentes de reclutamiento:** dada la actividad docente¹ de Guillem Recasens tiene acceso a la rápida identificación de candidatos. Por tanto, el servicio se hará preferiblemente por búsqueda directa (contactos propios) y no por anuncio en prensa u otros medios, salvo que por las vías habituales hubiera escasez de candidatos.
- **Operativa del servicio:**
 - Se define el perfil y las responsabilidades del candidato a identificar y se firma el acuerdo de colaboración. La devolución por correo electrónico del briefing por parte de la empresa cliente supone la contratación del servicio.
 - Recasens & Ros hace uso de sus fuentes internas para identificación de candidatos y prepara las entrevistas para los mismos.
 - De todos los candidatos presentados se hará una selección de los candidatos que mejoren se adapten al perfil, que serán los presentados a la empresa cliente.
 - La empresa cliente contará en todo caso con la información suficiente del candidato que se presenta, con aportación de información subjetiva y objetiva (resultado de las distintos tests que efectúa el candidato).
 - Una vez la empresa ha tomado una determinación, presenta la oferta al candidato elegido.
 - Una vez incorporado el candidato a la nueva organización, Recasens & Ros añade un *coaching* de encaje del candidato a la organización.
 - En el caso de que en cualquier paso del proceso la empresa desistiera de la selección ésta debería abonar la parte proporcional al servicio hasta el momento

¹ ESADE, Universitat de Barcelona, La Salle Business School, EADA, EAE, United International Business School, UOC, etc.



hecho. Si fuera en la parte final de presentación de candidatos idóneos, se debería abonar el importe total.

- **Garantías del servicio:** Recasens & Ros garantiza que si el candidato seleccionado no encaja en el puesto o no se adapta adecuadamente al puesto de trabajo **por causas objetivas** durante los 6 meses inmediatamente posteriores a su incorporación, Recasens & Ros realizará un nuevo proceso de identificación de candidatos para la empresa cliente hasta llegar a su satisfacción, sin cargo.
- **Aspectos diferenciales del servicio de Recasens & Ros:**
 - Las entrevistas las hacen directamente los miembros del equipo de Recasens & Ros. No se delega a otras personas del equipo.
 - Inmediatez del servicio.
 - En su labor de prospección Recasens & Ros asegura la confidencialidad, la cual se garantizará en el mismo documento de contratación del servicio.
- **Honorarios:** el servicio de selección tiene un precio basado en un porcentaje del sueldo final del candidato a seleccionar, siguiendo el siguiente escalado:
 - Personal de base(secretarias, contables, administrativos, etc.): **10-12%**
 - Middle Management (responsables de equipo, sub departamento, etc.): **15-17%**.
 - Niveles directivos (directivos, ejecutivos de alto nivel, etc.): **20 – 25%**.
 - Estos porcentajes llevan aparejado el IVA correspondiente (16%).
 - Dependiendo de la personalidad de la empresa contratante y de las exigencias del perfil del candidato, se podrán variar los porcentajes establecidos
- **Operativa del pago:** se efectúa en tres plazos, por tercios de la cantidad a satisfacer:
 - 1/3 a la contratación del servicio.
 - 1/3 a la presentación de la segunda terna.
 - 1/3 tras la realización del *coaching* de encaje (tras 15 días de incorporación).

Recasens & Ros, Generación de Alternativas Profesionales.

Guillem Recasens

Gran Vía Corts Catalanes 529, 1º 2ª (esq. Urgell).

2

08011 Barcelona

T: 93 4521637

M: 659542452